



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

YOUNG MUSEUM 2020

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore D Patrimonio storico, artistico e culturale cod. 04 Valorizzazione sistema Museale Pubblico e Privato

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- 1) la realizzazione di interventi di valorizzazione e rinnovamento del museo e della sua percezione all'esterno, attuabili attraverso iniziative culturali, artistiche, didattiche e promozionali (soprattutto con implementazione dei social network) indirizzate prioritariamente ai giovani;
- 2) la volontà di far acquisire ai futuri operatori del Servizio Civile competenze non esclusivamente professionali ma principalmente relative alla capacità di auto-gestione, di valutazione delle problematiche e della loro risoluzione affinché vengano utilizzate per tutta la vita indipendentemente dalle future scelte professionali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I quattro volontari del Servizio Civile e i sei dipendenti del Museo/Istituzione San Michele, sotto la guida del coordinatore organizzeranno e condurranno tutte le fasi di realizzazione previste dal progetto. Il gruppo di lavoro, che comprende i volontari e i dipendenti del servizio museale, si riunirà almeno una volta ogni 15 giorni durante gli orari di servizio, per verificare lo stato di avanzamento delle fasi attuative e ricevere orientamenti ed istruzioni dal coordinatore. Il gruppo di lavoro sarà inoltre suddiviso in 3 sottogruppi costituiti da 2 Volontari del Servizio Civile e da un dipendente della struttura; ciascuno dei 3 sottogruppi avrà la responsabilità operativa di singole azioni che verranno pianificate nell'ambito delle fasi di intervento. Tutti i membri del gruppo di progetto parteciperanno così ad ogni fase, sentendosi responsabili per la totalità del lavoro e non soltanto per un segmento di esso. Il ruolo dei volontari si tradurrà in un affiancamento degli operatori in tutte le fasi con le seguenti azioni:

Azione 1

- apprendimento delle attività museali quotidiane e straordinarie;
- studio e approfondimento della storia della Sardegna, del territorio.

Azione 2

- assistenza il personale del Museo nella gestione ordinaria delle sezioni museali e nei servizi;
- accompagnamento dei visitatori attraverso le sezioni con visita guidata;
- Affiancamento del personale del Museo nell'ideazione di attività;
- collaborazione con il conservatore del museo nelle attività;

Azione 3

- esame delle statistiche di accesso al museo;
- analisi dell'offerta proposta al territorio e dei dati acquisiti, nelle varie annualità;
- esame dell'offerta di attività culturali, attività ricreative, sportive, turistiche presenti nel territorio;
- monitoraggio e analisi delle esigenze e degli interessi dei visitatori, delle scuole e le associazioni culturali;
- elaborazione di questionari e di altre modalità di rilevazione degli indici di gradimento e dei feedback;

Azione 4

- attivazione di canali e strumenti di promozione;
- ideazione e promozione specifica per i vari target;
- incremento di strumenti ICT;
- sviluppo di punti informativi multimediali.

Azione 5

- ricerca degli interessi del target di riferimento;
- elaborazione del programma delle attività;
- creazione di partnership con realtà associative giovanili del territorio;
- attuazione strategie di comunicazione;
- realizzazione di nuove modalità di visita;
- realizzazione di eventi dedicati esclusivamente ai giovani tra i 20/29 anni.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Posti disponibili 4, no vitto e alloggio, ore di servizio volontari 25, posti con solo vitto 0; giorni di servizio a settimana 5.

Sede di attuazione del progetto: Museo Archeologico Alle Clarisse Ozieri;

Operatore locale di Progetto: Dott. Giovanni Frau

Responsabile locale di ente accreditato: Dott.ssa Anna Maria Manca

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Ore di servizio volontari 25;

Giorni di servizio a settimana 5.

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

1. Essere presenti presso la sede del Sistema Museale Urbano e a richiesta, nelle sedi staccate.
2. I volontari dovranno essere disponibili ad un orario flessibile, in rapporto all'orario d'apertura dei Musei, compresi eventuali giorni festivi in occasione di particolari iniziative;
3. Rispettare i regolamenti interni dell'Istituzione San Michele, i regolamenti interni delle strutture ospitanti e le norme in materia di igiene e sicurezza;
4. Indossare dei segni distintivi della qualità di volontari del servizio civile;
5. Disponibilità a svolgere, in casi eccezionali e al fine dell'effettivo raggiungimento dell'obiettivo del progetto, eventuali attività esterne alla sede di realizzazione del progetto ma comunque nell'ambito del territorio urbano di Ozieri.

È consentito inoltre al volontario porsi alla guida di veicoli di proprietà dell'Ente, in base ad una esplicita autorizzazione dell'ente e specifica dichiarazione di accettazione del volontario, per lo svolgimento dell'attività o per l'attuazione degli interventi programmati dal progetto.

Il volontario è tenuto a rispettare tutte le norme che regolano il lavoro della struttura in cui è inserito e il segreto d'ufficio, ad adeguarsi alle modalità di lavoro e a un corretto rapporto con l'utenza e con i colleghi, ad attenersi alle disposizioni impartite dal referente operativo.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Utilizzo dei criteri di selezione dei volontari elaborati dal Dipartimento definiti e approvati con Determinazione del Direttore Generale dell'UNSC emanata in data 11 Giugno 2009 n.173".

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento: no.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Titolo richiesto: Diploma di scuola media superiore.

Inoltre, per questo specifico progetto, possono essere presi in considerazione alcuni requisiti ritenuti meritevoli ai fini dell'espletamento del servizio.

Verranno considerati titoli preferenziali ma non esclusivi:

- la frequenza o eventuale laurea ai corsi universitari di Scienze dei Beni Culturali, Scienze della Comunicazione, Scienze dell'Educazione, Lettere, Mediazione Linguistica e Culturale;
- l'eventuale esperienza nel percorso alternanza scuola-lavoro/tirocinio presso enti pubblici e privati.

Inoltre saranno gradite:

- buone conoscenze di strumenti informatici, in particolare del pacchetto office, dei programmi di posta elettronica, e dei motori di ricerca;
- l'eventuale conoscenza di programmi di grafica (Photo Shop, Paint Shop Pro, ecc.), o in alternativa, di almeno di almeno un programma di Web editino (Dreamweaver, Front Page, Flash, Fireworks, ecc.);
- patente B (necessaria per eventuali spostamenti richiesti dallo svolgimento del progetto);
- buona conoscenza della lingua inglese.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Università degli studi di Sassari dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione riconosce fino a un massimo di 12 crediti formativi nell'ipotesi di attinenza fra gli obiettivi del corso di studi e le attività svolte nel servizio civile.

Convenzione stipulata e sottoscritta in data 30/01/2015 tra Università degli studi di Sassari dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione e il Comune di Ozieri per lo svolgimento del tirocinio curriculare degli studenti iscritti ai corsi.

Il Comune di Ozieri rilascerà "l'attestato specifico" sulla base delle specifiche Linee Guida che verranno emanate dal DGSCN, che farà riferimento anche alle attività peculiari del progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica consiste in un percorso finalizzato a fornire ai volontari il bagaglio di conoscenze, competenze e capacità necessarie per la realizzazione delle specifiche attività previste dal progetto:

Archeologia della Sardegna;

Museologia e storia del Museo Civico Archeologico e delle sue collezioni;

Gestione museale;

Utilizzo di sistemi ICT e di social networking per i Beni Culturali;

Didattica e promozione Museale;

Catalogazione e banche dati;

Conoscenza delle metodologie di ricerca archeologica;

Le figure professionali del settore dei Beni Culturali e Archeologici;

Strategie di promozione culturale;

Psicologia della Comunicazione;

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

72 ore complessive di formazione specifica. Per permettere il raggiungimento degli obiettivi del progetto, la formazione specifica sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del servizio. Il modulo relativo alla formazione ed informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di Servizio Civile sarà erogata entro i primi 90 giorni.

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE

MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

Categoria di minore opportunità

Attività degli operatori volontari con minori opportunità

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio

Modalità e articolazione oraria

Attività di tutoraggio

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Paese U.E.

Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. o articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

Attività degli operatori volontari nel Paese U.E.

Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. o modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero